

## ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ วิธีการสรรหา และการคัดเลือก

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ วิธีการสรรหา และการคัดเลือกเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ (๖) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ วิธีการสรรหา และการคัดเลือกเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ วิธีการสรรหา และการคัดเลือกเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งเลขาธิการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด โดยจะต้องเป็นข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหายังไม่เคยผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารหรือผ่านการประเมินแล้วแต่มีระยะเวลาเกินกว่า ๒ ปี นับถึงวันปีรับสมัคร ให้สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติดำเนินการให้ผู้สมัครดังกล่าวเข้ารับการประเมินก่อนดำเนินการสรรหาในขั้นตอนต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พรประไพ กาญจนรินทร์

ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ