



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักบริหารกลาง โทร. ๑๓๘๖๑

ที่ สม ๐๐๐๑/ว ๑๗๕

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

กราบเรียน ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

เรียน กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางปริดา คงแป้น)

กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ผศ.สุชาติ เศรษฐมาลินี)

กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวศยามล ไกยูรวงศ์)

กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวปิติกาญจน์ สิทธิเดช)

กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นายวสันต์ ภัยหลีกลี้)

กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวสุภัทรา นาคะผิว)

ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางรัตติกุล จันทร์สุริยา)

ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางสาวมณีรัตน์ มิตรปราสาท)

ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายไพโรจน์ พลเพชร)

ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายพิทยา จินาวัฒน์)

ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางสรวมณฑิ์ สิทธิสมาน)

ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายบุญเกียรติ สมนึก)

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

รองเลขาธิการ กสม. (นางสาวรตญา กอบศิริกาญจน์)

รองเลขาธิการ กสม. (นายชินนทร์ เกตุปราษฎ์)

รองเลขาธิการ กสม. (นางพรรษา บุญรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ผู้อำนวยการสำนักกิจการ กสม.

ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน

ผู้อำนวยการสำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและติดตามการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

ผู้อำนวยการสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน

ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการสำนักงาน กสม. พื้นที่ภาคใต้

ด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงกราบเรียน/เรียน มาเพื่อ

โปรดทราบ

โปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบต่อไป

(นายพิทักษ์พล บุญมาลิก)

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

หลักเกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน กสม. ที่ สม ๐๐๐๑/ว ๘๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ (๒) ของระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายและการเลื่อนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือการโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน รับผิดชอบงานของกลุ่มงานและบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง รวมทั้งเจ้าหน้าที่อื่นในกลุ่มงาน มีประเภทและระดับตำแหน่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด

๒. เมื่อมีตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่างลง ให้เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาย้ายข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ประกอบด้วย

๒.๑ รองเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๒.๒ ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน เป็นกรรมการ

ให้ข้าราชการในสังกัดสำนักบริหารกลางเป็นเลขานุการ ทั้งนี้ เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ ตามความเหมาะสม

๓. ให้สำนักบริหารกลางเสนอรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรายชื่อข้าราชการตลอดจนข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับประวัติการรับราชการของข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ต่อคณะกรรมการฯ

๔. ให้คณะกรรมการฯ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการพิจารณาย้ายข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและประวัติการรับราชการ กับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความประพฤติ และคุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แล้วเสนอผลการพิจารณา พร้อมทั้งระบุเหตุผลและความเหมาะสมต่อเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อประกอบการพิจารณา

๕. ให้เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพิจารณาย้ายข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานจากผลการพิจารณาตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ โดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งและระดับเดิม