

กสม. ๑

รายงานผลการตรวจสอบ

การละเมิดสิทธิมนุษยชน



คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการตรวจสอบ ที่ ๓๐/๒๕๖๙

เรื่อง สิทธิแรงงาน อันเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน กรณีร้องเรียนว่า บริษัทเอกชนจ้างแรงงานโดยไม่เป็นธรรม และไม่จ่ายค่าจ้างรวมทั้งค่าชดเชยการเลิกจ้างตามกฎหมาย

ผู้ร้อง

[REDACTED]

ผู้ถูกร้อง

บริษัท [REDACTED]

๑. ความเป็นมา

ผู้ร้องยื่นหนังสือร้องเรียนด้วยตนเอง ณ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ตามคำร้องที่ ๑๗๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ว่า ผู้ร้องและสามีทำงานกับผู้ถูกร้องตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ [REDACTED] ตำแหน่งพนักงานควบคุมเรือหรือสร้างเรือ^๑ [REDACTED] ตำแหน่งผู้ช่วยสร้างเรือในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ผู้ถูกร้องให้ผู้ร้องและสามีเปิดบัญชีสำหรับรับโอนเงินเดือน ทำหนังสือคนประจำเรือและตรวจสอบสุขภาพก่อนเริ่มทำงาน ซึ่งผู้ร้องและสามีได้รับรหัสประจำตัวพนักงานแต่ไม่มีสัญญาจ้าง เมื่อถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง สามีของผู้ร้องได้รับค่าจ้างเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท แต่ผู้ร้องได้รับค่าจ้างเพียงเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท และถูกหักเงินสมทบประกันสังคมด้วย ผู้ร้องเห็นว่าตนได้รับค่าจ้างในอัตราที่ไม่เป็นธรรมและต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำมาก

/วันที่ ๒๘...

^๑ สร้างเรือ (Boatswain/Bosun) คือ ตำแหน่งหัวหน้าลูกเรือฝ่ายเดินเรือ หรือหัวหน้ากะลาสีเรือ ได้รับมอบหมายงานจากต้นเรือ ทำหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติงานและดูแลความเรียบร้อยของเรือ ดูแลลูกเรือ และประสานงานต่าง ๆ เพื่อให้การเดินเรือเป็นไปอย่างราบรื่น จึงเป็นตำแหน่งที่ต้องมีประสบการณ์ มีความรู้และความชำนาญในงานต่าง ๆ อาจกล่าวได้ว่าสร้างเรือเป็นเหมือนคนกลาง (middleman) ในลำดับขั้นของลูกเรือที่จะคอยดูแล และทำให้แน่ใจว่าลูกเรือฝ่ายเดินเรือจะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับเรือในบางประเภทสร้างเรือยังอาจมีหน้าที่ในการเฝ้ายามเรือด้วย นอกจากนี้ สร้างเรือยังมีหน้าที่ในการรับผิดชอบงานทั่วไปในตัวเรือ เช่น การดูแลรักษาตัวเรือ ดูแลและซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับการเดินเรือ อุปกรณ์คาดฟ้าเรือและคาดฟ้าที่วางสินค้า รวมถึงการใช้และเก็บรักษาเชือกหรือลวดผูกเรือและสมอเรือให้ถูกต้อง ขณะที่เรือกำลังจะเข้าจอดหรือออกจากจอดเรือในเมืองท่าหรือขณะที่จอดอยู่ในท่าเรือ

จาก พระราชบัญญัติเรือไทย พ.ศ. ๒๔๘๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, กรมเจ้าท่า, สืบค้นจาก <https://laws.md.go.th/laws-implement/home/detail/2/?sID=2>, และจาก หลักสูตรการเดินเรือของโรงเรียนการเดินเรือสปีดดี, สืบค้นจาก <https://www.facebook.com/SpeedyNauticalSchool>, เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๙

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผู้ถูกร้องให้ผู้ร้องลงนามในหนังสือรับทราบนโยบายของผู้ถูกร้องเรื่องการไม่หักเงินส่งสมทบประกันสังคมกรณีที่ไม่ใช่ลูกจ้าง แต่เมื่อครบกำหนดจ่ายค่าจ้างกลับไม่มีเงินค่าจ้างเข้าบัญชีของผู้ร้องตามที่เคยได้รับทุกเดือน ส่วนสามีของผู้ร้องยังได้รับเงินค่าจ้างเข้าบัญชีตามปกติ ผู้ร้องจึงสอบถามผู้ถูกร้องและได้รับแจ้งว่า ผู้ร้องพ้นสภาพการเป็นพนักงานของผู้ถูกร้องแล้ว และผู้ถูกร้องได้ยุติการส่งเงินสมทบประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้ผู้ร้องแล้ว และให้ผู้ร้องยื่นขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานและสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ผู้ร้องเห็นว่าตนถูกบีบบังคับให้ทำงานโดยไม่ได้รับสิทธิตามกฎหมายทั้งค่าจ้าง สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ รวมทั้งสิทธิประกันสังคม และถูกเลิกจ้างโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ทำให้ผู้ร้องว่างงาน ขาดรายได้ในการเลี้ยงชีพ ไม่ได้รับค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า และค่าชดเชยการเลิกจ้างตามกฎหมาย จึงขอให้ตรวจสอบ

๒. การตรวจสอบ

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้มอบหมายให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๒.๑ รายการเอกสาร พยานหลักฐานจากการตรวจสอบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๒.๑.๑ สำเนาหนังสือสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗ ที่ รง ๐๖๑๙/๙๑๖๗ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงผู้ร้อง

๒.๑.๒ สำเนาคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ที่ ๙๒๕/๒๕๖๘ เรื่อง ค่าจ้าง ค่าชดเชย และค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ระหว่างผู้ร้อง ลูกจ้างผู้ยื่นแบบคำร้อง กับ ผู้ถูกร้อง นายจ้าง ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

๒.๑.๓ สำเนาคำฟ้องคดีแรงงาน (รง.๑) คดีหมายเลขดำที่ ██████████ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.๑.๔ บันทึกถ้อยคำทางโทรศัพท์ของผู้ร้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ และลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

๒.๑.๕ สำเนาสัญญาประนีประนอมยอมความศาลแรงงานภาค ๒ (จังหวัดชลบุรี) คดีหมายเลขดำที่ ██████████ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๑.๖ สำเนาคำพิพากษาศาลแรงงานภาค ๒ (จังหวัดชลบุรี) คดีหมายเลขดำที่ ██████████ คดีหมายเลขแดงที่ ██████████ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๑.๗ บันทึกถ้อยคำทางโทรศัพท์ของผู้ร้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒.๑.๘ บันทึกถ้อยคำทางโทรศัพท์ของผู้ถูกร้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙

๒.๒ ข้อเท็จจริงจากการตรวจสอบ

๒.๒.๑ ข้อเท็จจริงฝ่ายผู้ร้อง

ปรากฏตามความเป็นมาในข้อ ๑ และผู้ร้องให้ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ๓ ครั้ง สรุปได้ดังนี้

๑) วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผู้ร้องประสบอุบัติเหตุตกจากที่พักชั้นสองของเรือและเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาล แต่ผู้ร้องไม่สามารถใช้สิทธิประกันสังคมได้ เนื่องจากผู้ถูกร้องไม่ได้หักเงินสมทบและไม่แจ้งขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนให้แก่ผู้ร้อง

๒) วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ผู้ร้องยื่นคำร้องขอให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรีตรวจสอบกรณีผู้ถูกร้องไม่ได้หักเงินสมทบและไม่แจ้งขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนให้กับผู้ร้อง ส่งผลให้ไม่ได้รับสิทธิตามกฎหมาย และสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗ ซึ่งเป็นเขตพื้นที่รับผิดชอบที่สถานประกอบการของผู้ถูกร้องตั้งอยู่ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ร้องไม่ใช่ลูกจ้างของผู้ถูกร้อง เนื่องจากไม่ได้รับเงินค่าจ้างจากผู้ถูกร้อง มีอิสระในการทำงาน ไม่ได้อยู่ภายใต้กฎระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ผู้ถูกร้องไม่มีอำนาจบังคับบัญชา ไม่มีนิติสัมพันธ์เป็นนายจ้างและลูกจ้าง ผู้ถูกร้องจึงไม่มีหน้าที่ต้องแจ้งขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนให้กับผู้ร้อง

๓) ผู้ร้องได้ยื่นฟ้องคดีต่อศาลแรงงาน ภาค ๒ (จังหวัดชลบุรี) เป็นคดีหมายเลขดำที่ [REDACTED] ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในประเด็นดังนี้ (๑) ผู้ถูกร้องจ้างแรงงานโดยไม่เป็นธรรม ไม่จ่ายค่าจ้างและค่าชดเชยการเลิกจ้างตามกฎหมายกำหนด (๒) ขอให้เพิกถอนคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี [REDACTED] ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ที่เห็นว่าผู้ร้องไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง ค่าชดเชย และค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าจากผู้ถูกร้อง ต่อมาวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ศาลแรงงานภาค ๒ (จังหวัดชลบุรี) ได้นัดไกล่เกลี่ย แต่ผู้ถูกร้องและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรีไม่ยินยอมไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและยืนยันดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาคดีในชั้นศาลต่อไป ซึ่งคดีอยู่ระหว่างชั้นสืบพยานของศาลแรงงานภาค ๒ (จังหวัดชลบุรี) ทั้งนี้ ผู้ร้องได้เรียกร้องค่าเสียหายจากผู้ถูกร้องเป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท และต้องการได้สิทธิตามกฎหมายประกันสังคมที่ผู้ร้องพึงจะได้รับ นอกจากนี้ยังมีลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบเช่นเดียวกับผู้ร้องอีกมากกว่า ๑๐๐ ราย ซึ่งยังไม่ได้ร้องเรียนหรือฟ้องคดีต่อศาล แต่รอคำพิพากษาของศาลในคดีที่ผู้ร้องยื่นฟ้องเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

/๔) วันที่...

๔) วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ผู้ร้องได้รับเงินช่วยเหลือจากผู้ถูกร้อง ๕๐,๐๐๐ บาท จนเป็นที่พอใจและตกลงจะยุติเรื่องทั้งทางแพ่งและทางอาญาตามสัญญาประนีประนอมยอมความศาลแรงงานภาค ๒ (จังหวัดชลบุรี) คดีหมายเลขดำที่ [REDACTED] ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒.๒.๒ ข้อเท็จจริงฝ่ายผู้ถูกร้อง

๑) บริษัท [REDACTED]

กรุงเทพมหานคร

[REDACTED] ประกอบธุรกิจประเภทขนส่งสินค้าแบบต่อเนื่องหลายรูปแบบ คลังสินค้า และการกระจายสินค้าทั้งทางบกและทางเรือ โดยขนส่งสินค้าทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งบริการลากจูงและดันเรือลำเลียงและสิ่งก่อสร้างลอยน้ำที่ดำเนินการทางทะเลและตามแนวชายฝั่งทะเล

๒) ผู้ร้องไม่ได้เป็นลูกจ้างของผู้ถูกร้อง และไม่ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ผู้ถูกร้องไม่ได้กำหนดวันเวลาทำงาน และไม่มีอำนาจลงโทษผู้ร้อง สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่ได้ชี้แจงต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๒.๒.๓

๓) วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผู้ถูกร้องได้รับหนังสือสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗ ที่ รง ๐๖๑๙/๙๑๖๖ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ กรณีแจ้งบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ลูกจ้างเข้าเป็นผู้ประกันตน โดยนำชื่อผู้ร้องซึ่งไม่ใช่ลูกจ้างขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม ถือว่าเป็นการแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ มีความผิดตามมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ แต่ความผิดดังกล่าวเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบปรับได้ ทั้งนี้ ผู้ถูกร้องได้ยินยอมให้เปรียบเทียบปรับเรียบร้อยแล้ว คดีจึงเป็นอันเลิกกัน

๔) ตามสัญญาประนีประนอมยอมความศาลแรงงานภาค ๒ (จังหวัดชลบุรี) คดีหมายเลขดำที่ [REDACTED] ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ผู้ร้องและผู้ถูกร้องได้ทำสัญญาประนีประนอมยอมความ โดยผู้ถูกร้องตกลงให้เงินช่วยเหลือแก่ผู้ร้อง ๕๐,๐๐๐ บาท ภายในกำหนดเวลาที่ศาลกำหนด หากไม่ชำระเงินดังกล่าวถือว่าผู้ถูกร้องผิดนัด ยอมเสียดอกเบี้ยให้แก่ผู้ร้องอัตราร้อยละ ๕ ต่อปี จากเงินต้นที่ผิดนัดนับแต่วันผิดนัดจนกว่าจะชำระเสร็จ และยอมให้ผู้ร้องบังคับคดีได้ทันที ตามยอดเงินที่ค้างชำระทั้งหมด และผู้ร้องจะไม่นำเงื่อนไขการตกลงกันไปเปิดเผยต่อสาธารณชนและจะไม่กล่าวถึงผู้ถูกร้องในทางที่เสียหายอีกไม่ว่าด้านใด หากผู้ร้องผิดสัญญาตามข้อนี้ผู้ถูกร้องมีสิทธิคิดค่าเสียหายและดำเนินคดีได้ทั้งทางแพ่งและอาญาต่อไป ผู้ร้องและผู้ถูกร้องไม่ติดใจเรียกร้องใด ๆ

/ต่อกันทั้ง...

ต่อกันทั้งทางแพ่ง อาญา รวมถึงคดีแรงงาน ซึ่งศาลแรงงานภาค ๒ มีคำพิพากษาตามยอม ในคดีหมายเลขดำ ที่ [REDACTED] คดีหมายเลขแดงที่ [REDACTED] ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ว่า ให้คดีเป็นอันเสร็จเด็ดขาดไปตามสัญญาประนีประนอมยอมความนั้น

๕) กรณีที่ผู้ร้องให้ข้อเท็จจริงว่ายังมีลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบเช่นเดียวกับผู้ร้องอีกมากกว่า ๑๐๐ ราย นั้น ไม่พบว่ามีลูกจ้างรายใดได้รับผลกระทบตามที่ผู้ร้องให้ข้อเท็จจริงไว้

๖) ผู้ถูกร้องมีคู่มือความปลอดภัยสำหรับพนักงานควบคุมเรือลำเลียง ซึ่งได้อธิบายและชี้แจงมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ไม่เกิดโรคจากการทำงาน และไม่ให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สำหรับให้พนักงานศึกษาและนำไปปฏิบัติ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการกำจัด ลด ควบคุม และป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงานและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจนำมาซึ่งความสูญเสียและเสียหายต่อตัวพนักงานเอง รวมถึงต่อทรัพย์สิน ชุมชน ครอบครัว และเพื่อนร่วมงานได้

๒.๒.๓ ข้อเท็จจริงจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ให้ข้อมูลสอดคล้องกันสรุปได้ว่า

๑) ผู้ถูกร้องได้ชี้แจงต่อหน่วยงานทั้งสองว่า ได้ทำสัญญาจ้างสามmieของผู้ร้องในตำแหน่งสร้างเรือ โดยมีสัญญาจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร กำหนดอัตราค่าจ้าง สภาพการจ้าง และการทำงาน แต่ผู้ถูกร้องไม่ได้ทำสัญญาจ้างกับผู้ร้อง ส่วนเงินที่ผู้ร้องได้รับในแต่ละเดือนไม่ใช่ค่าจ้างโดยตรงจากการทำงาน แต่เป็นเงินที่ผู้ถูกร้องหักจากค่าจ้างบางส่วนของการสร้างเรือ (สามmieผู้ร้อง) จ่ายให้กับผู้ร้องตามที่ผู้ร้องร้องขอ เพื่อให้ผู้ร้องสามารถทำธุรกรรมทางการเงินได้ อีกทั้งผู้ร้องไม่ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของผู้ถูกร้อง ไม่มีการกำหนดวันเวลาทำงาน และผู้ถูกร้องไม่มีอำนาจลงโทษผู้ร้อง ทั้งนี้ แม้จะมีหลักฐานการสนทนาผ่านแอปพลิเคชันไลน์เกี่ยวกับการมอบหมายงาน แต่เป็นเพียงการมอบหมายงานของตำแหน่งสร้างเรือที่สื่อสารผ่านผู้ร้องซึ่งเป็นผู้ช่วยของสร้างเรือเท่านั้น ผู้ถูกร้องจึงไม่มีอำนาจบังคับบัญชาผู้ร้องโดยตรง นิติสัมพันธ์ระหว่างผู้ถูกร้องกับผู้ร้องจึงไม่อยู่ในฐานะนายจ้างและลูกจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน

๒) วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี จึงมีคำสั่งว่า ผู้ร้องไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง ค่าชดเชย และค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าจากผู้ถูกร้อง ตามข้อเท็จจริงและเหตุผลในข้อ ๑)

๓. ความเห็นคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

กรณีตามคำร้อง พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ร้องได้ฟ้องคดีต่อศาลแรงงานภาค ๒ (จังหวัดชลบุรี) ในประเด็นเดียวกันกับคำร้องนี้ จึงเป็นกรณีตามมาตรา ๓๙ (๑) ประกอบมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งบัญญัติให้คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติสั่งยุติเรื่อง หากเป็นเรื่องที่มีการฟ้องร้องเป็นคดีอยู่ในศาล หรือเรื่องที่ศาลมีคำพิพากษา คำสั่ง หรือคำวินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดแล้ว เห็นควรยุติเรื่อง

๔. มติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

อาศัยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในคราวประชุมด้านการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จึงมีมติให้ยุติเรื่อง ตามมาตรา ๓๙ (๑) ประกอบมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

นางสาวพรประไพ กาญจนรินทร์

นางปรีดา คงแป้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชาติ เศรษฐมาลินี

นางสาวศยามล ไกยูรวงศ์

นางสาวปติกาญจน์ สิทธิเดช

นายวสันต์ ภัยหลิกสี

นางสาวสุภัทรา นาคะผิว

ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ