

ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ว่าด้วยพนักงานราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยพนักงานราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ (๒) (๓) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยพนักงานราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒^๑ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๙ ของระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยพนักงานราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๘) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่สำนักงานกำหนดไว้ในประกาศการสรรหา หรือการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของสำนักงาน”

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐/ตอนที่ ๒๙ ก/หน้า ๔/๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ ของระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วย
พนักงานราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ ให้พนักงานราชการทั่วไปได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณ
รายจ่ายของสำนักงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินค่าตอบแทนพิเศษของ
พนักงานราชการทั่วไปท้ายระเบียบนี้

ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบคณะกรรมการว่าด้วย
เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการสำนักงาน มาใช้บังคับกับการได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษข้อนี้ด้วย
โดยอนุโลม”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานราชการทั่วไปท้ายระเบียบคณะกรรมการ
สิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยพนักงานราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑
และให้ใช้บัญชีเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานราชการทั่วไปท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการทั่วไปซึ่งได้รับการจ้างก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับที่มีระยะเวลา
การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานราชการทั่วไปท้ายระเบียบนี้
มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
พรประไพ กาญจนรินทร์
ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

บัญชีเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานราชการทั่วไป
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

อัตรา (บาท/เดือน)	กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มงานเทคนิค	กลุ่มงานบริการ
๑๐,๐๐๐	ปฏิบัติงานครบ ๓ ปี			
๙,๐๐๐		ปฏิบัติงานครบ ๓ ปี		
๘,๐๐๐	ได้รับการจ้าง และแต่งตั้ง		ปฏิบัติงานครบ ๔ ปี	
๗,๐๐๐		ได้รับการจ้าง และแต่งตั้ง	ปฏิบัติงานครบ ๒ ปี	ปฏิบัติงานครบ ๔ ปี
๖,๐๐๐			ได้รับการจ้าง และแต่งตั้ง	ปฏิบัติงานครบ ๒ ปี
๕,๐๐๐				ได้รับการจ้าง และแต่งตั้ง