



บันทึกความร่วมมือ

ว่าด้วยการส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ และความเท่าเทียมระหว่างเพศ จังหวัดขอนแก่น

บันทึกความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น ณ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม ๒๕๖๗ ระหว่างจังหวัดขอนแก่น และภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคธุรกิจ ภาคสถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน ซึ่งในบันทึกความร่วมมือนี้ เรียกว่า “หน่วยงาน” ได้ร่วมกันจัดทำบันทึกความร่วมมือว่าด้วยการส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ และความเท่าเทียมระหว่างเพศ จังหวัดขอนแก่น โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. **หลักการและเหตุผล** กระทรวงมหาดไทยได้ร่วมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมความเสมอภาค และขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากล ตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทย เป็นภาคี และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนจังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฉบับที่ ๕ เพื่อปกป้องคุ้มครองสิทธิของประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สร้างสังคมที่ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน ซึ่งรวมถึงกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศโดยส่งเสริมการยอมรับอัตลักษณ์ทางเพศ ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติต่อกลุ่ม ผู้มีความหลากหลายทางเพศ การทบทวนนโยบายมาตรการการเพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ โดยจังหวัดขอนแก่นได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ และความเท่าเทียมระหว่างเพศ จึงได้ร่วมกับทุกภาคส่วนในจังหวัดขอนแก่นเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้ประชาชนทุกอัตลักษณ์ทางเพศ เข้าถึงความเสมอภาคทางเพศและความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างแท้จริง

๒. **วัตถุประสงค์** ๒.๑ เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนในจังหวัดขอนแก่นร่วมกันส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนในจังหวัดขอนแก่นร่วมกันคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

๓. **กรอบความร่วมมือ** การดำเนินการตามบันทึกความร่วมมือนี้ หน่วยงานจะให้ความร่วมมือและสนับสนุนซึ่งกันและกันตามกรอบภารกิจ หน้าที่ และอำนาจของแต่ละหน่วยงาน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ ความร่วมมือด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

๓.๑.๑ จัดให้มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนจังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฉบับที่ ๕ ไปสู่ประชาชนทุกภาคส่วนในวงกว้าง ให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการใดไม่ให้เป็นไปในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ หรือเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

๓.๑.๒ สนับสนุนและผลักดันนโยบาย มาตรการ และแผนปฏิบัติงานของทุกภาคส่วนในการส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและความเท่าเทียมระหว่างเพศให้เกิดประสิทธิผลต่อกลุ่มเป้าหมาย ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน รวมทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ความร่วมมือด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ

๓.๒.๑ การแต่งกาย โดยให้สามารถแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ หรือเพศภาวะของบุคคล ตามระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน

๓.๒.๒ การจัดพื้นที่อย่างเหมาะสมกับจำนวนของบุคคล ข้อจำกัดของบุคคลและอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล

๓.๒.๓ การประกาศรับสมัครงานและการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครงาน มีการระบุคุณสมบัติ ด้านวุฒิการศึกษา หรือความสามารถที่สอดคล้องกับลักษณะงาน ไม่ระบุเพศโดยกำเนิด หรือเพศสภาพ/เพศภาวะ ตามระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน

๓.๒.๔ การใช้ถ้อยคำ ภาษาและกิริยาท่าทาง และเอกสารต่าง ๆ โดยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคำศัพท์ที่เหมาะสมในการใช้เรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคลเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการตีตรา เสียดสี หรือลดทอนคุณค่าของบุคคลทุกเพศ รวมถึงการแสดงถึงอคติทางเพศที่ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

๓.๒.๕ การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้มีการสรรหาบุคคลทั้งเพศชาย เพศหญิง หรือผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดเข้าร่วมเป็นกรรมการ ในทุกระดับ เพื่อพัฒนาสังคมไทยไปสู่สังคมเสมอภาคและเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างแท้จริง

๓.๒.๖ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการกลั่นแกล้ง รังแก การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานและในสถานศึกษา เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการณ์ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และจัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการกลั่นแกล้ง รังแก การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานและในสถานศึกษา

๓.๒.๗ จัดให้มีช่องทางสื่อสาร แฉเบาะแส หรือร้องทุกข์ ที่เหมาะสมกับประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม

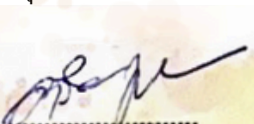
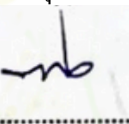
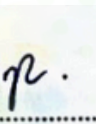
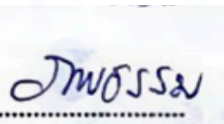
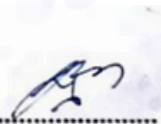
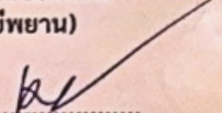
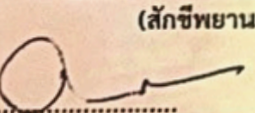
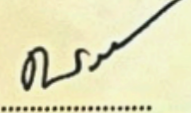
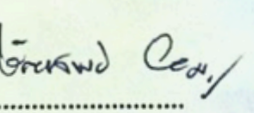
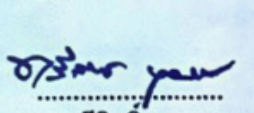
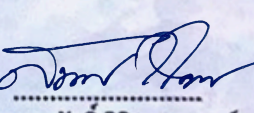
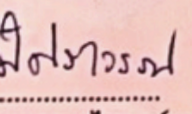
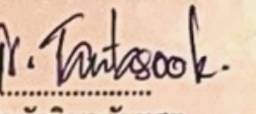
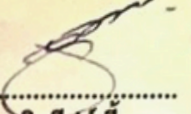
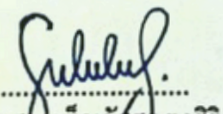
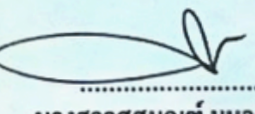
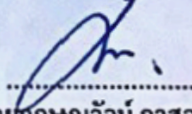
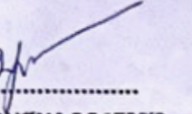
๓.๓ ความร่วมมือด้านอื่น ๆ

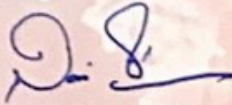
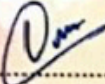
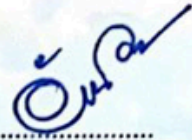
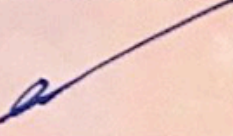
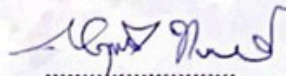
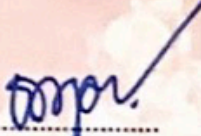
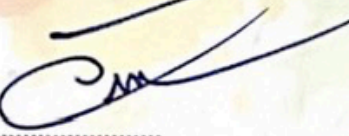
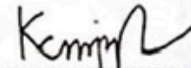
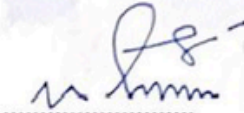
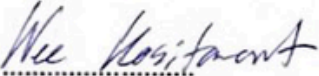
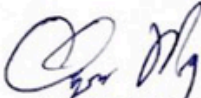
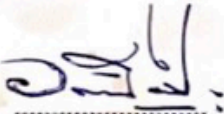
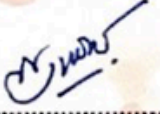
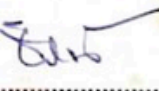
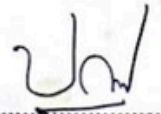
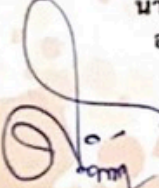
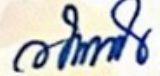
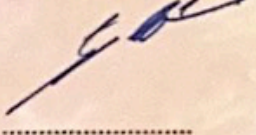
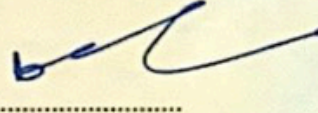
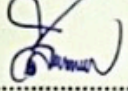
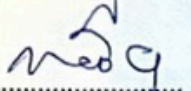
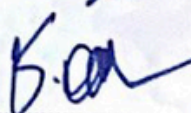
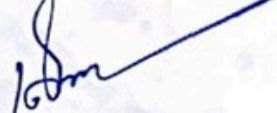
๓.๓.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศและการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ความรู้เรื่องเพศ ๕ มิติ ตามหลัก SOGIESC ความรู้เกี่ยวกับครอบครัวหลากหลายทางเพศ แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนจังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฉบับที่ ๕ ให้แก่บุคลากรในสังกัด เจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน รวมทั้งในส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา วิจัย หรือเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุง พัฒนากฎหมายกฎ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับมิให้มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และสร้างองค์ความรู้เรื่องความหลากหลายทางเพศให้ทันตามเหตุการณ์โลก

๓.๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมรณรงค์ในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ การจัดกิจกรรมรณรงค์สาธารณะสร้างความรับรู้และความเข้าใจความเสมอภาคระหว่างเพศ เช่น กิจกรรมรณรงค์ในเดือนมิถุนายน หรือ Pride Month

๔. **การใช้บังคับ** บันทึกความร่วมมือนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงานได้ลงนามเป็นต้นไป และให้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี ทั้งนี้หากหน่วยงานใดประสงค์จะปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไข และ/หรือเพิ่มเติมบันทึกความร่วมมือนี้ ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรไปยังทุกหน่วยงานทราบ โดยให้จัดทำเป็นบันทึกแก้ไขเพิ่มเติม เมื่อได้รับความเห็นชอบจากทุกหน่วยงานแล้ว ให้มีผลบังคับใช้ได้ บันทึกความร่วมมือนี้ ทุกหน่วยงานได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้วเห็นถูกต้อง ตามวัตถุประสงค์จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นสำคัญ และเก็บรักษาไว้หน่วยงานละหนึ่งฉบับ

 นายเสกสรร ศรีโพรวรรณ ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานขอนแก่น (สักขีพยาน)	 นางสาวอารีรัตน์ มนตรีปริชาชัย ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ สำนักภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (สักขีพยาน)	 นายไกรสร กองฉลาด ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น	 นางสาวชีรา ทองกระจाय ประธานกรรมการมูลนิธิเครือข่าย ความหลากหลายทางเพศอีสาน (IGDN)	 นายภพธรรม สุนันธรรม ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	 นางศรีสุดา วิชากุล ผู้แทนสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดขอนแก่น
 พ.ศ.อ.ยศวิวัฒน์ แก้วสืบธัญญ์ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น	 นายธีระศักดิ์ ธิมาพินธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น	 นายชรัญญา หอยง่อน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดขอนแก่น	 นางสาวธัญทิพย์ ยศกฤตวิทย์สกุล ผู้อำนวยการสำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น	 นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น	 นายสมศักดิ์ วิวิธเกียรณต์ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดขอนแก่น
 นางสาวนิศราวรรณ ไพบุลย์พรพงศ์ ผู้แทนมหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตขอนแก่น	 นางสาวณัฐธิดา คันทสุข ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว จังหวัดขอนแก่น	 นายจิรทีปต์ ลีตระกูล ผู้แทนหอการค้าจังหวัดขอนแก่น	 นางสาวเพ็ญกสิศ ดงศิริ ผู้แทน ศูนย์การค้าเซ็นทรัล ขอนแก่น	 นางสาวศศมนต์ มหาศิริกุล นายกสมาคมท่องเที่ยวและไมซ์จังหวัดขอนแก่น	 นายภุชฌณวัฒน์ ภาสสุต ผู้แทนกลุ่ม ACTTEAM
					 นางสาวบุษบง กองราชา นายกสมาคมส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย จังหวัดขอนแก่น

 นายสมบัติ ชัยรัตน์ ประธานสัมพันธ์จังหวัดขอนแก่น	 นางอรารณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น	 นายแพทย์ชาติ เมธารธาธิป ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	 นางสาวอัญชนิศา กมลเพชร พัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น	 นางสาวอมรรัตน์ ศรีจำ ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัวรัตนภา จังหวัดขอนแก่น
 นายธีรยุทธ ควณณิ ผู้อำนวยการสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ขอนแก่น (NBT)	 นางอัจฉรา เจริญผล ผู้แทนสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น	 พ.ต.ท.รัฐปิติ ประเสริฐสม สารวัตรใหญ่สถานีสถานีตำรวจท่องเที่ยว	 นางสาวปิยะภรณ์ สมเนตร ผู้แทนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดขอนแก่น	 นางสาวกัญจล สุวรรณรงค์ ผู้แทนสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น
 นายธนกฤต ใจแน่น ประธานสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดขอนแก่น	 นายวัชร อ้นโยธา ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	 นางวารุณี ตั้งศิริ ผู้แทนสมาคมวางแผนครอบครัวแห่งประเทศไทย (สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	 นางสาวกัญจน์รัชต์ อารยทรัพย์ ผู้แทนศูนย์การประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ โคะ ขอนแก่น	 นางสาวณิชาภัต พัฒนาพิระเดช ผู้แทนต้นตาลขอนแก่น
 นายประเสริฐ บุญชู ผู้แทนโรงแรมพูลแมน ขอนแก่น โดย SAA Hospitality	 นายวีร์ ไขษิตานนท์ ผู้แทน Avani Khon Kaen Hotel & Convention Centre	 นายศุภฤกษ์ ต่อพันธุ์ ผู้แทนสำนักงานเครือข่ายองค์กรงดเหล้า ภาคอีสานตอนบน	 นายปิ่นผืนพิตร ภูธร ผู้แทนเครือข่ายนักรบเพื่อเยาวชนไทย (CITY)	 นายอนันตชัย โพธิ์ชา ผู้แทนสภาคินอนไบนารีเพื่อการระบุเพศ(HCNL)
 นางสาวพัชรวิไล สหุภาพ ประธานกลุ่มเยาวชนศิษรภูมิ (Sikhoraphum Youth)	 นายณัฐวุฒิ กรมภักดี ผู้แทนคณะกรรมการประสานงานองค์กรพัฒนาเอกชน (กป.อพช.) ภาคอีสาน	 นายสุนทร พงษ์สมบัติ ประธานชมรมผู้ประกอบการค้าอาหาร จังหวัดขอนแก่น	 นายชินกร แก่นคง อำเภอเมืองขอนแก่น	 นางสาวชุติมา เพี้ยคสิงห์ อำเภอกระนวน
 นายวิรุฬห์ ธนะไชย อำเภอเขาสวนกวาง	 นายอดิสร น้อยชนะ อำเภอนันท	 นายนคร สุพรรณ อำเภอชุมแพ	 นางวารุณี สุดหล้า อำเภอซำสูง	 นายปรกรณ์ คุรุโคตร อำเภอน้ำพอง
 นายกองโท พิชัย วันตา อำเภอบ้านไผ่	 นายกานต์ ทองเสน อำเภอบ้านฝาง	 นางสุภาพร สายสุด อำเภอบ้านแฮด	 นายสันติ วิชาชัย อำเภอเปือยน้อย	 นายศักดิ์ดา อัมมชสาสาร อำเภอพระอิน
 นายเสกสม ลินดาพรประเสริฐ อำเภอพล	 นายพันธุ์ธัช รัตนกันโด อำเภอภูพาน	 นางสาวรรณา วรรณศรี อำเภอภูเวียง	 นายชิดชัย จันทร์เพ็ง อำเภอเมืองจัตวี	 นายกิตติศักดิ์ จันโทมุข อำเภอเวียงเก่า
 นายเอกลักษณ์ กาลมิตร อำเภอโนนศิลา	 นายสุริยงค์ พลน้ำเที่ยง อำเภอแวงน้อย	 นายกิจจา หมอกเจริญ อำเภอแวงใหญ่	 นายคารม คำพิทุรย์ อำเภอสีชมพู	 นายสิรภพ บริสุทธิ์ อำเภอหนองนาคำ
 นางพัชรี บุญเรือง อำเภอหนองเรือ	 นายสุพัฒน์ศักดิ์ ธีรรัชชบรรชัย อำเภอหนองสองห้อง	 นายชัยพิสิฐ พรหมทองดี อำเภออุบลรัตน์	 นางสาวเสาวนีย์ กองแก้ว อำเภอโคกโพธิ์ชัย	