



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักบริหารกลาง โทร. ๑๓๘๖๑

ที่ สม ๐๑๐๒/ว ๓๓๐

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์การรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการของข้าราชการ
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

กราบเรียน ☐ ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

เรียน ☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางปรีดา คงแป้น)

☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ผศ.สุชาติ เศรษฐมาลินี)

☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวศยามล ไกยูรวงศ์)

☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวปิติกัญจน์ สิทธิเดช)

☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นายวสันต์ ภัยหลีกลี้)

☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวสุภัทรา นาคะผิว)

☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางรัตติกุล จันทร์สุริยา)

☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางสาวมนีรัตน์ มิตรปราสาท)

☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายไพโรจน์ พลเพชร)

☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายพิทยา จินาวัฒน์)

☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางสาวรณมภ์ สิทธิสมาน)

☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายบุญเกิด สมนึก)

☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายบุญแทน ต้นสุเทพวิรวงศ์)

☐ เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

☐ รองเลขาธิการ กสม. (นางสาวรตญา กอบศิริกาญจน์)

☐ รองเลขาธิการ กสม. (นายภาณุวัฒน์ ทองสุข)

☐ ที่ปรึกษาสำนักงาน กสม.

☐ ผู้ตรวจราชการ

☐ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

☐ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

☐ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน

☐ ผู้อำนวยการสำนักสืบเรื่องร้องเรียนและประสานการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

☐ ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๑

☐ ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๒

☐ ผู้อำนวยการสำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน

☐ ผู้อำนวยการสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

☐ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

☐ ผู้อำนวยการสำนักนิติศาสตร์สิทธิมนุษยชน

☐ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

☐ ผู้อำนวยการสำนักงาน กสม. พื้นที่ภาคใต้

☐ ผู้อำนวยการสำนักงาน กสม. พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

☐ ผู้อำนวยการสำนักงาน กสม. พื้นที่ภาคเหนือ

อนุสนธิหนังสือสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ที่ สม ๐๐๐๑/ว๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งมติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล กำหนดหลักเกณฑ์การรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ รายละเอียดตามเอกสารแนบ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติขอกราบเรียน/เรียนว่า คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์ดังกล่าว เนื่องจากเป็นการรายงานที่มีขั้นตอนและเนื้อหาซ้ำซ้อน นอกนั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิมทุกประการ

จึงกราบเรียน/เรียน มาเพื่อ

☐ โปรดทราบ

☐ โปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบต่อไป

(นางสาวหรรษา หอมหวล)

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

**หลักเกณฑ์การรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
และการสั่งให้ออกจากราชการของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
(แบบทำหนังสือสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ที่ สม ๐๐๐๑/ว ๕๘๕
ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓)**

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๓๓ และข้อ ๔๒ ของระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติไว้ดังต่อไปนี้

๑. เมื่อผู้บังคับบัญชาได้สั่งลงโทษทางวินัย หรือสั่งยุติเรื่อง หรืองดโทษแก่ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติผู้ใดไปแล้ว ให้รายงานต่อประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป

๒. เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติผู้ใดออกจากราชการตามมาตรา ๑๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๔๒ ของระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้รายงานต่อประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป

๓. การรายงานตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ส่งสำเนาคำสั่งหรือสำเนาเอกสารสั่งการและสำนวนหรือเอกสารการพิจารณา หรือสำนวนการสอบสวนพิจารณา พร้อมทั้งบันทึกสรุปประวัติและข้อเท็จจริง ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบทำหลักเกณฑ์นี้ (แบบที่ ๑ - ๒) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล

๔. เพื่อประโยชน์ในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผล รวมทั้งรักษาความเป็นธรรม และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องที่เกี่ยวกับวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการ เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนและได้มีคำสั่งเป็นประการใดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุส่งสำเนาคำสั่ง พร้อมทั้งบันทึกสรุปประวัติและข้อเท็จจริง ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบทำหลักเกณฑ์นี้ (แบบที่ ๓) ต่อประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอให้คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลทราบต่อไป