



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักบริหารกลาง โทร. ๑๓๘๖๑
ที่ สม ๐๑๐๒/๑๙๕๔ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและคัดเลือกคนพิการเป็นลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

- กราบเรียน ☐ ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
- เรียน ☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางปรีดา คงแป้น)
- ☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ผศ.สุชาติ เศรษฐมาลินี)
- ☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวศยามล ไกยูรวงศ์)
- ☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวปิติกุลญ์ สิทธิเดช)
- ☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นายวสันต์ ภัยหลีกลี้)
- ☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวสุภัทรา นาคะผิว)
- ☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางรัตติกุล จันทร์สุริยา)
- ☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางสาวมณีนรัตน์ มิตรปราสาท)
- ☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายไพโรจน์ พลเพชร)
- ☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายพิทยา จินาวัฒน์)
- ☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางสรวิมล สิริวิฑูรย์)
- ☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายบุญเกิด สมนึก)
- ☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายบุญแทน ต้นสุเทพวิวงศ์)
- ☐ เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
- ☐ รองเลขาธิการ กสม. (นางสาวรตญา กอบศิริกาญจน์)
- ☐ รองเลขาธิการ กสม. (นายภาณุวัฒน์ ทองสุข)
- ☐ ที่ปรึกษาสำนักงาน กสม. ด้านสิทธิมนุษยชน
- ☐ ผู้ตรวจราชการ
- ☐ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
- ☐ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
- ☐ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน
- ☐ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและประสานการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
- ☐ ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๑
- ☐ ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๒
- ☐ ผู้อำนวยการสำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน
- ☐ ผู้อำนวยการสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ
- ☐ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
- ☐ ผู้อำนวยการสำนักจัดจรัสสิทธิมนุษยชน
- ☐ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
- ☐ ผู้อำนวยการสำนักงาน กสม. พื้นที่ภาคใต้
- ☐ ผู้อำนวยการสำนักงาน กสม. พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ☐ ผู้อำนวยการสำนักงาน กสม. พื้นที่ภาคเหนือ

ด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและคัดเลือกคนพิการเป็นลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงกราบเรียน/เรียน มาเพื่อ

☐ โปรดทราบ

☐ โปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบต่อไป

(นางสาวพรรษา หอมหวล)

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและคัดเลือกคนพิการ

เป็นลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

(แนบท้ายหนังสือสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่ สม ๐๑๐๒/วจก/๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘)

เพื่อส่งเสริมให้คนพิการที่มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมกับลักษณะงานที่กำหนดได้เข้ามาทำงานเพิ่มขึ้น คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและคัดเลือกคนพิการเป็นลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติกำหนดตำแหน่งงานที่จะรับคนพิการเข้าทำงานโดยพิจารณาจากลักษณะงาน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทความพิการ ประสิทธิภาพในการทำงาน และปัจจัยอื่น ๆ ที่เห็นสมควร และกำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะรับสมัคร ซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ รวมทั้งให้กำหนดคุณสมบัติอื่น ๆ เช่น ความพิการทางการเห็น ความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย โดยจะต้องเป็นประเภทความพิการตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนด รวมถึงกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

๒. ให้สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติสรรหาและคัดเลือกลูกจ้าง โดยประกาศรับสมัครเฉพาะคนพิการเป็นการเฉพาะได้ เพื่อให้โอกาสคนพิการได้แข่งขันกันเฉพาะในกลุ่มคนพิการด้วยกัน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามลักษณะงานและคุณสมบัติของบุคคลที่กำหนดตามข้อ ๑

๓. ให้สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคนพิการเพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาหรือคัดเลือกลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ที่ สม ๐๐๐๑/ว ๔๕๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔