



แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs)	๒
๒.๑ แผนระดับที่ ๑	๒
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๒
๒.๓ แผนระดับที่ ๓	๒
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๕
๓.๑ วัตถุประสงค์	๕
๓.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	๕
๓.๓ โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ	๖
ส่วนที่ ๔ รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙
ส่วนที่ ๕ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ	๑๗
๕.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ	๑๗
๕.๒ การติดตามและประเมินผล	๑๗

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ คือ แผนระดับที่ ๑ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ แผนยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ รวมถึงสอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เป้าหมายที่ ๑๖ สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีเป้าหมายในภาพรวม คือ “เป็นองค์กรโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ” โดยได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในการส่งเสริมขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตไว้ ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ ยกระดับผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กสม.

เป้าหมายที่ ๒ มีกลไกป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๓ มีแนวทางกำกับ/สื่อสารเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านงบประมาณและการใช้ทรัพย์สินทางราชการภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ ค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กสม. ผ่านเกณฑ์ (ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่เข้าสู่กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ได้รับการตอบสนองภายในระยะเวลาที่กำหนด (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐)

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมายภาพรวม ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย และประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๒

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑)
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

(๑) เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๑) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

แผนระดับที่ ๓

๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดภาพรวม	ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๖๘
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI)	อันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน

๒. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

- (๑) **วิสัยทัศน์** เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้
- (๒) **พันธกิจ** สร้างสังคม วัฒนธรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม
- (๓) **เป้าหมาย** ยกย่องตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

๓. แผนยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

- (๑) **ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาสำนักงาน กสม. ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- (๒) **ตัวชี้วัดที่ ๑.๒** ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานประจำตำแหน่ง และพฤติกรรมมุ่งหวังตามค่านิยมหลักของสำนักงาน กสม.
- (๓) **กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา** จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ระยะยาวขององค์กร ให้ครอบคลุมทั้งการประเมินความต้องการด้านสมรรถนะ การสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร อัตรากำลัง โครงสร้างการจัดการ และแนวทางการพัฒนาการบริหาร และพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการดำเนินงานสนับสนุนยุทธศาสตร์ของ กสม.

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

- (๑) **เป้าหมายที่ ๑๖** ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพที่รับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ มุ่งเน้นการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การลดความรุนแรงทุกรูปแบบ ยุติการข่มเหงหาประโยชน์ และความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก นิติธรรมและการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม ลดการลักลอบค้าอาวุธ ฟอกเงิน และต่อสู้กับองค์กรอาชญากรรม ลดการทุจริตคอร์รัปชัน พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เพิ่มการมีส่วนร่วมของประเทศกำลังพัฒนาในองค์กรโลกบาล เอกลักษณ์ทางกฎหมายสำหรับทุกคน และการเข้าถึงข้อมูลและการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน
- (๒) **เป้าประสงค์ที่ ๑๖.๕** ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑)
- (๒) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้บรรลุตามเป้าหมาย
- (๓) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
- (๔) เพื่อยกระดับ ปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๓.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

๓.๒.๑ เป้าหมายภาพรวม “เป็นองค์กรโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ” สำนักงาน กสม. มีการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต โดยผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับตระหนักและให้ความสำคัญต่อปัญหาการทุจริต ร่วมสร้างจิตสำนึกสาธารณะและค่านิยมละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนมีส่วนร่วม สอดส่องเป็นกลไกเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการทุจริต

๓.๒.๒ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑	ค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กสม.	ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
๒	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่เข้าสู่กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ได้รับการตอบสนองตามแนวทางและภายในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย: บาท)	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมายดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วย รับผิดชอบ	
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)		
เป้าหมายที่ ๑: ยกระดับผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กสม.										
ตัวชี้วัดที่ ๑: ค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กสม. ผ่านเกณฑ์ (ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน)										
มาตรการที่ ๑: เปิดเผยข้อมูลสาธารณะและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน										
๑. การเปิดเผยข้อมูลตาม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงาน กสม.	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. สำนัก/หน่วย จัดทำและตรวจสอบความ ถูกต้องของข้อมูลในส่วนของแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่อยู่ในความ รับผิดชอบให้ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไป ตามเกณฑ์การประเมินภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. สนย. รวบรวมข้อมูลเสนอเลขาธิการ กสม. อนุมัติในระบบการประเมิน ITAS ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓. สดส. ตรวจสอบการแสดงผลข้อมูลบน หน้าเว็บไซต์หลักให้ครบถ้วน สมบูรณ์ ตลอดระยะเวลาการประเมิน	ค่าคะแนน ITA ในส่วน ของแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) ของสำนักงาน กสม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	←	→				ทุกสำนัก/ หน่วย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย: บาท)	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมายดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วย รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒. กิจกรรม “Kickoff ITA ๒๐๒๕” เตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙๘๐	๑. ศึกษา เปรียบเทียบ วิเคราะห์ และจัดทำสรุปคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดกิจกรรม/ประชุม ชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวนส่วนราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้แทนทุกสำนัก/หน่วยเข้าร่วมกิจกรรม	←————→				สนย.
เป้าหมายที่ ๒: มีกลไกป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน									
ตัวชี้วัดที่ ๒: ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่เข้าสู่กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตได้รับการตอบสนองตามแนวทางและภายในระยะเวลาที่กำหนด									
มาตรการที่ ๒: พัฒนาและประชาสัมพันธ์กลไกป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน									
๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเหตุทุจริตหรือการกระทำอันน่าสงสัยว่าไม่ถูกต้อง ผ่านระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงาน กสม. (Whistle Blowing Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. จัดทำสื่อแนะนำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ โดยอาจมีข้อมูลสำคัญประกอบด้วย แนวทางแจ้งเรื่อง/ระยะเวลา/มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส การติดตามผลการพิจารณาเรื่องร้องเรียน ๒. เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวเพื่อสร้างการรับรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไปยังกลุ่มเป้าหมายทั้งบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	จำนวนช่องทาง/ครั้งของการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ ของสำนักงาน กสม.	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง/ครั้ง	←————→				สบก. สตส.
๔. กิจกรรมการตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงาน กสม.	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐๐	←————→				นตส.

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย: บาท)	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมายดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วย รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๕. กิจกรรม “กสม. รวมใจ ต่อต้านคอร์รัปชัน ไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดในการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอเลขาธิการ กสม. ลงนาม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน กสม. แสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่น ร่วมกันต่อต้านคอร์รัปชัน ๓. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy บนเว็บไซต์หน่วยงาน	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ฉบับ ที่ลงนามโดย ผู้บริหารสูงสุด					สนย.
			จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้แทนทุก สำนัก/หน่วย เข้าร่วมกิจกรรม					
๖. การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ในกระบวนการ ใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตที่มีโอกาสเกิดขึ้นในองค์กร ๒. กำหนดมาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง ๓. เผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยงและ มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ บุคลากรทราบ ๔. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยงและจัดทำรายงาน ผล ราย ๖ และ ๑๒ เดือน	มีการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตและ ประพุดติมิชอบ	๑ แผน					สนย.

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย: บาท)	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมายดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วย รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
มาตรการที่ ๓: สร้างแนวทางกำกับ/สื่อสารเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านงบประมาณและการใช้ทรัพย์สินทางราชการภายในหน่วยงาน									
๗. การขับเคลื่อนงาน ภายใต้กลไกกำกับติดตาม การดำเนินงานด้าน งบประมาณของสำนักงาน กสม.	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. จัดประชุมคณะทำงานด้านงบประมาณ ของสำนักงาน กสม. อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ ปีงบประมาณ ๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านงบประมาณ เช่น แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ในรูปแบบเข้าใจง่าย ผ่านช่อง ทางการสื่อสารต่าง ๆ ๓. ประเมินผลการรับรู้ข้อมูลด้านงบประมาณ ของบุคลากรและจัดทำรายงานผล	มีการประชุม คณะทำงานฯ เพื่อติดตามงานด้าน งบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ ปีงบประมาณ					สนย.
			มีการประเมิน การรับรู้ข้อมูล ด้านงบประมาณของ บุคลากร สำนักงาน กสม.	รายงานประเมิน การรับรู้ข้อมูล ด้านงบประมาณ ๑ ฉบับ					
๘. กิจกรรมสื่อสารสร้าง การรับรู้ประเด็น “การใช้ ทรัพย์สินของราชการ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	สื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและ แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการแก่ บุคลากรผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ การ ประชุมของหน่วยงาน สื่อสังคมออนไลน์ (social media) อย่างต่อเนื่อง	จำนวนกิจกรรม/ ช่องทาง ที่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม/ ช่องทาง					สปก.

ส่วนที่ ๔ รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ

การป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงานที่ ๑

การเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สำนักงาน กสม. มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส รวมถึงสนับสนุนการบูรณาการการใช้ประโยชน์จากข้อมูลร่วมกันของทุกภาคส่วน โดยหน่วยงานต่างๆ ของรัฐสามารถนำข้อมูลไปใช้วางแผนเชิงนโยบายและปรับปรุงการให้บริการสาธารณะ และประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้

๒. ผลผลิต

ค่าคะแนน ITA ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) ของสำนักงาน กสม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน

๓. ผลลัพธ์

สำนักงาน กสม. มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ สำนัก/หน่วย จัดทำและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่อยู่ในความรับผิดชอบให้ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒ สนย. รวบรวมข้อมูลเสนอเลขานุการ กสม. อนุมัติผ่านระบบการประเมิน ITAS ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔.๓ สดส. ตรวจสอบการแสดงผลข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักให้ครบถ้วน สมบูรณ์ ตลอดระยะเวลาการประเมิน

๕. ตัวชี้วัด

ระดับค่าคะแนน ITA ใน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) ของสำนักงาน กสม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ค่าเป้าหมาย

ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๘

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยรับผิดชอบ

ทุกสำนัก/หน่วย

แผนงานที่ ๒

กิจกรรม “Kickoff ITA 2025” เตรียมความพร้อมเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อเตรียมความพร้อมผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อาทิ การชี้แจงเกณฑ์การประเมิน การมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง อาทิ การจัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การรวบรวมรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกของหน่วยงาน เป็นต้น

๒. ผลผลิต

มีผู้แทนทุกสำนัก/หน่วย เข้าร่วมกิจกรรม

๓. ผลลัพธ์

บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. แนวทางการดำเนินงาน

- ๔.๑ ศึกษา เปรียบเทียบ วิเคราะห์ และจัดทำสรุปคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๔.๒ จัดกิจกรรม/ประชุม ชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. ตัวชี้วัด

จำนวนส่วนราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม “Kickoff ITA 2025” เตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ค่าเป้าหมาย

มีผู้แทนทุกสำนัก/หน่วย เข้าร่วมกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๘

๘. งบประมาณ

๙๘๐ บาท

๙. หน่วยรับผิดชอบ

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนงานที่ ๓

ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเหตุทุจริตหรือการกระทำอันน่าสงสัยว่าไม่ถูกต้องผ่าน “ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กสม.” (Whistle Blowing Policy)

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางแจ้งเหตุทุจริตของสำนักงาน กสม. เป็นกลไกสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร โดยบุคลากรหรือบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องผ่านระบบออนไลน์เมื่อพบเห็นเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

๑.๒ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่โปร่งใส ปลอดทุจริต โดยสำนักงาน กสม. มีระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ปลอดภัย มีมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลด้วยความเป็นธรรม

๒. ผลผลิต

มีจำนวนช่องทาง/ครั้ง ของการสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง/ครั้ง

๓. ผลลัพธ์

บุคลากรหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบเกี่ยวกับช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการทุจริตของสำนักงาน กสม.

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำสื่อแนะนำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ โดยอาจมีข้อมูลสำคัญประกอบด้วย แนวทางแจ้งเรื่อง/ระยะเวลา/มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส การติดตามผลการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

๔.๒ เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวเพื่อสร้างการรับรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไปยังกลุ่มเป้าหมายทั้งบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก

๕. ตัวชี้วัด

จำนวนช่องทาง/ครั้ง ของการสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ

๖. ค่าเป้าหมาย

ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง/ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยรับผิดชอบ

๙.๑ สำนักบริหารกลาง

๙.๒ สำนักคดีจิติลสิทธิมนุษยชน

แผนงานที่ ๔**กิจกรรมการตรวจสอบภายใน****๑. วัตถุประสงค์**

เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้ อาทิ ประสิทธิภาพ การดำเนินงานของการบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริหารจัดการ ความเสี่ยง

๒. ผลผลิต

รายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ผลลัพธ์

สำนักงาน กสม. มีกลไกตรวจสอบที่มุ่งเน้นการตรวจสอบเชิงป้องกัน ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการบริหาร โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์

๔. แนวทางการดำเนินงาน

ดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงาน กสม.

๕. ตัวชี้วัด

ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ค่าเป้าหมาย

ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยรับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน

แผนงานที่ ๕

กิจกรรมร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน ภายใต้นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อประกาศนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทาง ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ โดยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดค่านิยมสุจริต ปฏิเสธการรับ/ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

๑.๒ เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. ผลผลิต

มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผู้บริหารสูงสุด และมีผู้แทนทุกสำนัก/หน่วย เข้าร่วมกิจกรรม

๓. ผลลัพธ์

ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับรับทราบนโยบาย และร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการปฏิเสธการรับ/ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอเลขาธิการ กสม. ลงนาม

๔.๒ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน กสม. แสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นร่วมกันต่อต้านคอร์รัปชัน

๔.๓ เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy บนเว็บไซต์หน่วยงาน

๕. ตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน ภายใต้นโยบาย “No Gift Policy”

๖. ค่าเป้าหมาย

มีผู้แทนทุกสำนัก/หน่วย เข้าร่วมกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – ธันวาคม ๒๕๖๗

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยรับผิดชอบ

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนงานที่ ๖**การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในกระบวนการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่****๑. วัตถุประสงค์**

เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและเป็นหลักประกันในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในองค์กร

๒. ผลผลิต

มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพตติมิชอบ ๑ แผน

๓. ผลลัพธ์

หน่วยงานมีมาตรการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ในกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ โดยบุคลากรของสำนักงาน กสม. มีส่วนร่วมเสนอแนะแนวทางการจัดทำมาตรการและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการลดความเสี่ยงการทุจริต

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่มีโอกาสเกิดขึ้นในองค์กร

๔.๒ กำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง

๔.๓ เผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยงและมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงให้บุคลากรทราบ

๔.๔ ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงและจัดทำรายงานผลราย ๖ และ ๑๒ เดือน

๕. ตัวชี้วัด

มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพตติมิชอบ

๖. ค่าเป้าหมาย

๑ แผน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยรับผิดชอบ

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนงานที่ ๗**การขับเคลื่อนงานภายใต้กลไกกำกับติดตามการดำเนินงานด้านงบประมาณของสำนักงาน****๑. วัตถุประสงค์**

๑.๑ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการด้านงบประมาณ ผ่านกลไกคณะทำงานด้านงบประมาณของสำนักงาน กสม. ซึ่งมีผู้แทนทุกสำนัก/หน่วย เป็นคณะทำงาน

๑.๒ เพื่อใช้เป็นช่องทางสื่อสารข้อมูลด้านงบประมาณของหน่วยงาน อาทิ แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้บุคลากรทราบเป็นระยะ

๒. ผลผลิต

รายงานประเมินการรับรู้ข้อมูลด้านงบประมาณของบุคลากร สำนักงาน กสม. จำนวน ๑ ฉบับ

๓. ผลลัพธ์

บุคลากรรับทราบข้อมูลด้านงบประมาณของหน่วยงานมากขึ้น อาทิ แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายละเอียดคำของบประมาณ กรอบงบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรร รวมถึงมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับดำเนินงานด้านงบประมาณของสำนักงาน กสม.

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ จัดประชุมคณะทำงานด้านงบประมาณของสำนักงาน กสม. อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปีงบประมาณ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านงบประมาณ เช่น แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ในรูปแบบเข้าใจง่าย ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

๔.๓ ประเมินผลการรับรู้ข้อมูลด้านงบประมาณของบุคลากรและจัดทำรายงานผล

๕. ตัวชี้วัด

มีการประชุมคณะทำงานด้านงบประมาณของสำนักงาน กสม.

๖. ค่าเป้าหมาย

อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยรับผิดชอบ

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

แผนงานที่ ๘**สื่อสารสร้างการรับรู้ ประเด็น “การใช้ทรัพย์สินของราชการ”****๑. วัตถุประสงค์**

๑.๑ เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรมีความเข้าใจชัดเจนเกี่ยวกับระเบียบและข้อบังคับในการใช้ทรัพย์สินของราชการ รวมถึงถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเคร่งครัดตามแนวทางที่กำหนด

๑.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในการบริหารจัดการทรัพย์สินและส่งเสริมความรับผิดชอบในการดูแลรักษาทรัพย์สินของราชการ

๒. ผลผลิต

มีการจัดทำสื่อ กิจกรรม หรือช่องทางการสื่อสาร สร้างการรับรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อบังคับในการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๓. ผลลัพธ์

มีการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องในหลายช่องทาง

๔. แนวทางการดำเนินงาน

สื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการแก่บุคลากรผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง อาทิ การประชุมของหน่วยงาน สื่อสังคมออนไลน์ (social media)

๕. ตัวชี้วัด

มีการสื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับระเบียบและแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๖. ค่าเป้าหมาย

ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง/ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยรับผิดชอบ

สำนักบริหารกลาง

ส่วนที่ ๕ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

การติดตามและประเมินผล

๕.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงาน กสม. มีแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน กสม. ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารและติดตามประเมินผล (กพต.) เป็นหน่วยหลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และประสานสำนัก/หน่วย ร่วมขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ตามกรอบระยะเวลาและกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

๕.๒ การติดตามและประเมินผล

สำนักงาน กสม. มีแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

(๑) กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารและติดตามประเมินผล (กพต.) เป็นหน่วยหลักในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

(๒) มีการรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของสำนักงาน กสม.