



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์  
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมถึงกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือและเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อกรอบยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติดังกล่าว ตลอดจนสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาสำนักงาน กสม. ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของแผนยุทธศาสตร์ กสม. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

## บทนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการภายใต้กรอบยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย

**ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)** ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)**

**ประเด็นที่ ๒๑** การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)** มีเป้าหมายภาพรวม “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส โดยมีแนวทางการดำเนินงานสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ยกกระตือรือร้นการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต โดยการติดตาม เฝ้าระวัง เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อประเมินสถานการณ์การทุจริต จัดการข้อร้องเรียนและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนพัฒนามาตรการและกลไกการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ประกอบทั้งได้นำข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการเพื่อให้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่องและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ตลอดจนทั้งเพื่อพัฒนาให้สำนักงาน กสม. มีระบบการจัดการองค์กรเทียบเท่า

ระดับสากล ตามที่กำหนดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑<sup>๑</sup> ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของยุทธศาสตร์  
คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน  
แห่งชาติ และสนับสนุนให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และมุ่งเน้น  
การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในการดำเนินการขององค์กร
๒. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน  
คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
๓. เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  
ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
๔. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

---

<sup>๑</sup> ยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสำนักงาน กสม. ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ พัฒนาระบบการจัดการของสำนักงาน กสม. ให้เทียบเท่าระดับสากล

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ มิติ ดังนี้

### มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรซื่อสัตย์ สุจริต

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร  
ของสำนักงาน กสม.

### มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ ความโปร่งใสในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

๒.๒ ความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๓ ความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณและการบริหารทรัพยากรภาครัฐ

### มิติที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการดำเนินงาน

๓.๑ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ

๓.๒ การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ กำหนดแนวปฏิบัติต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรซื่อสัตย์ สุจริต</b>									
๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักด้านการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรของสำนักงาน กสม.	๑.๑ กิจกรรมรณรงค์รับจดให้ของขวัญ (No Gift Policy) ในช่วงเทศกาล	จำนวนช่องทาง/ประเภทสื่อในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง/ ประเภทสื่อในการเผยแพร่	←————→				ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์
	๑.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	←————→				ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์
	๑.๓ การอบรม/เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต  ๑.๓.๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรมต่อบุคลากร	๑.๓.๑ จำนวนครั้งในการจัดอบรม	๓.๑ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง / ปีงบประมาณ	←————→				๒๙,๖๐๐	สำนักบริหาร กลาง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	๑.๓.๒ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อาทิ กลุ่ม Line สำนักงาน กสม. ป้ายประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์สำนักงาน กสม.	๑.๓.๒ จำนวนช่องทาง/ประเภทสื่อในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑.๓.๒ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง/ประเภทสื่อในการเผยแพร่					ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-สำนักบริหารกลาง -สำนักนโยบายฯ
<b>มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส</b>									
๒. ความโปร่งใสในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ประชาสัมพันธ์ระเบียบวิธีและขั้นตอนการยื่นคำขอจดทะเบียนและสภาวินิจฉัย	จำนวนช่องทาง/ประเภทสื่อในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง/ประเภทสื่อในการเผยแพร่					ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน
๓. ความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล	สร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ การสร้างการรับรู้ และสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำหนดเกณฑ์การพิจารณาที่เกี่ยวข้องได้แก่	จำนวนช่องทาง/ประเภทสื่อในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การพิจารณาที่เกี่ยวข้อง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง/ประเภทสื่อในการเผยแพร่					ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักบริหารกลาง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปรับเงินเดือน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง</li> <li>- หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง โอน ย้าย</li> <li>- หลักเกณฑ์การพิจารณาโทษทางวินัย</li> </ul>								
๔. ความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณและการบริหารทรัพยากรภาครัฐ	๔.๑ สร้างการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้แก่บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง เช่น ผ่านเว็บไซต์ สำนักงาน ช่องทางโซเชียลมีเดีย ป้ายประชาสัมพันธ์	ร้อยละการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของบุคลากรสำนักงาน กสม.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม	←	→			ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์



มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	<p>๔.๒ การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินการด้านงบประมาณและแผนปฏิบัติการ</p> <p>๔.๒.๑ จัดตั้งคณะทำงานด้านงบประมาณ โดยผู้แทนจากทุกสำนัก/หน่วย ในการจัดทำและติดตามงานด้านงบประมาณและแผนปฏิบัติการ</p>	๔.๒.๑ การดำเนินงานของคณะทำงานในการจัดทำและติดตามงานด้านงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	๔.๒.๑ มีการจัดประชุมทุก ๓ เดือน					ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
	๔.๒.๒ ชี้แจงความคืบหน้าด้านงบประมาณให้บุคลากรในแต่ละสำนัก/หน่วยทราบ และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการประชุมสำนัก/หน่วย	๔.๒.๒ มีการชี้แจงความคืบหน้าด้านงบประมาณให้บุคลากรแต่ละสำนัก/หน่วยทราบในการประชุมสำนัก	๔.๒.๒ ทุกสำนัก/หน่วยมีการชี้แจงความคืบหน้าด้านงบประมาณต่อบุคลากรของสำนักได้รับทราบ ในการประชุมสำนัก					ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
	๔.๓ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับข้อระเบียบ กฎหมายด้านงานจัดซื้อจัดจ้าง และแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จำนวนครั้งในการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงาน กสม.	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ					๒๙,๖๐๐	สำนักบริหารกลาง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	- อบรม/ประชาสัมพันธ์ แนวทางการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ เพื่อสร้าง การรับรู้เกี่ยวกับหลักการ ปฏิบัติงานและปัญหา ที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างฯ การบริหารงาน พัสดุ และการใช้ทรัพย์สิน ของราชการให้เจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด								
<b>มิติที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการดำเนินงาน</b>									
๕. การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ	การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ บุคลากร สำนักงาน กสม. ผ่านช่องทางออนไลน์ของ สำนักงาน กสม. โดยเพิ่มเติม ช่องการประชาสัมพันธ์ให้ เข้าถึงได้ง่าย อาทิ ติดตั้ง ป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุด บริการ หรือมีแบนเนอร์ใน	จำนวนช่องทาง/ ประเภทสื่อ ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง/ ประเภทสื่อในการเผยแพร่					ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักบริหาร กลาง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์								
๖. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กสม. ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กสม.	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน กสม. ที่มีองค์ประกอบข้อมูลครบถ้วน	<p>แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กสม. โดยแสดงสถิติข้อมูลเป็นรายเดือน และมีองค์ประกอบอย่างน้อย ดังนี้</p> <p>(๑) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด</p> <p>(๒) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>(๓) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	←—————→				ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักบริหารกลาง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๗. จัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำและเผยแพร่ผังขั้นตอน/แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กสม.	ผังขั้นตอน/แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กสม. ที่มีองค์ประกอบข้อมูลครบถ้วน	แสดงผังขั้นตอน/แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กสม. ที่มีองค์ประกอบอย่างน้อย (๑) รายละเอียดที่ผู้ร้องควรรู้เพื่อใช้ในการร้องเรียน เช่น ชื่อ-สกุล ของผู้ถูกร้อง ช่วงเวลาการกระทำผิด (๒) ช่องทางแจ้งเรื่อง (๓) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (๔) ส่วนงานที่รับผิดชอบ (๕) ระยะเวลาดำเนินการ	←	→			ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักบริหารกลาง