

แนวทางการประเมินตามเกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการเพื่อรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

เกณฑ์ที่ ๑ ปริมาณงาน

พิจารณาจากระดับ/ร้อยละความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย

ระดับที่ ๕ ระดับ/ร้อยละความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย (ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)

ระดับที่ ๔ ระดับ/ร้อยละความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐)

ระดับที่ ๓ ระดับ/ร้อยละความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย (ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐)

ระดับที่ ๒ ระดับ/ร้อยละความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย (ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

ระดับที่ ๑ ระดับ/ร้อยละความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย (ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)

แนวทางการให้คะแนน

ระดับ	กลุ่ม ๑ (ค่าคะแนน ๑๐)	กลุ่ม ๒ (ค่าคะแนน ๑๕)	กลุ่ม ๓ (ค่าคะแนน ๒๕)
๕	๙ - ๑๐	๑๓ - ๑๕	๒๑ - ๒๕
๔	๗ - ๘	๑๐ - ๑๒	๑๖ - ๒๐
๓	๕ - ๖	๗ - ๙	๑๑ - ๑๕
๒	๓ - ๔	๔ - ๖	๖ - ๑๐
๑	น้อยกว่า ๓	น้อยกว่า ๔	น้อยกว่า ๖

เกณฑ์ที่ ๒ คุณภาพของงาน

พิจารณาจากร้อยละของการแก้ไขงานที่ได้รับมอบหมาย

ระดับที่ ๕ งานที่รับมอบหมาย มีความถูกต้อง เนื้อหาครบถ้วน และผลงานมีคุณภาพสูงมาก

ระดับที่ ๔ งานที่รับมอบหมาย มีความถูกต้อง เนื้อหาครบถ้วน และผลงานมีคุณภาพสูง

ระดับที่ ๓ งานที่รับมอบหมาย มีความถูกต้อง เนื้อหาครบถ้วน และผลงานมีคุณภาพปานกลาง

ระดับที่ ๒ มีการแก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ

ระดับที่ ๑ งานไม่ถูกต้อง เนื้อหาไม่ครบถ้วน และผลงานไม่มีคุณภาพ

แนวทางการให้คะแนน

ระดับ	กลุ่ม ๑ (ค่าคะแนน ๓๐)	กลุ่ม ๒ (ค่าคะแนน ๒๕)	กลุ่ม ๓ (ค่าคะแนน ๒๕)
๕	๒๕ - ๓๐	๒๑ - ๒๕	๒๑ - ๒๕
๔	๑๙ - ๒๔	๑๖ - ๒๐	๑๖ - ๒๐
๓	๑๓ - ๑๘	๑๑ - ๑๕	๑๑ - ๑๕
๒	๗ - ๑๒	๖ - ๑๐	๖ - ๑๐
๑	น้อยกว่า ๗	น้อยกว่า ๖	น้อยกว่า ๖

เกณฑ์ที่ ๓ ความมุ่งมั่นทุ่มเท รับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติ

พิจารณาจากพฤติกรรม ดังนี้

- (๑) รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายโดยไม่เกี่ยงหรือหลบเลี่ยงงานหรือเลือกงานที่ต้องปฏิบัติตามหน้าที่
- (๒) มุ่งมั่น ทุ่มเท และพยายามปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถูกต้อง
- (๓) พยายามปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา

แนวทางการให้คะแนน

ระดับ	กลุ่ม ๑ (ค่าคะแนน ๒๕)	กลุ่ม ๒ (ค่าคะแนน ๒๕)	กลุ่ม ๓ (ค่าคะแนน ๓๐)
ดีมาก	๒๓ – ๒๕	๒๓ – ๒๕	๒๘ – ๓๐
ดี	๒๐ – ๒๒	๒๐ – ๒๒	๒๕ – ๒๗
พอใช้	๑๗ – ๑๙	๑๗ – ๑๙	๒๒ – ๒๔
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๑๗	น้อยกว่า ๑๗	น้อยกว่า ๒๒

เกณฑ์ที่ ๔ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาในงานในหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์

พิจารณาจากพฤติกรรม ดังนี้

- (๑) ศึกษาค้นคว้าความรู้ หรือเทคนิค หรือนวัตกรรม เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น
- (๒) นำความรู้ หรือเทคนิค หรือนวัตกรรม มาใช้ในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น
- (๓) สามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์

แนวทางการให้คะแนน

ระดับ	กลุ่ม ๑ (ค่าคะแนน ๒๕)	กลุ่ม ๒ (ค่าคะแนน ๒๕)	กลุ่ม ๓ (ค่าคะแนน ๑๐)
ดีมาก	๒๓ – ๒๕	๒๓ – ๒๕	๑๐
ดี	๒๐ – ๒๒	๒๐ – ๒๒	๙
พอใช้	๑๗ – ๑๙	๑๗ – ๑๙	๘
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๑๗	น้อยกว่า ๑๗	น้อยกว่า ๗

เกณฑ์ที่ ๕ การรักษาวินัยข้าราชการ

พิจารณาจากพฤติกรรม ดังนี้

- (๑) การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนทางราชการ
- (๒) ประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการเคารพระเบียบต่าง ๆ
- (๓) ปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการ พนักงาน

ราชการ และลูกจ้าง

แนวทางการให้คะแนน

ระดับ	ทุกกลุ่ม (ค่าคะแนน ๑๐)
ดีมาก	๑๐
ดี	๙
พอใช้	๘
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๗