



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักบริหารกลาง โทร. ๑๓๘๖๑

ที่ สม ๐๑๐๒/ว ๔๐๓

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการป้องกันการก้าวร้าวแย่งการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน

กราบเรียน ☐ ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

เรียน ☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางปรีดา คงแป้น)

☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ผศ.สุชาติ เศรษฐมาลินี)

☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวศยามล ไกยูรวงศ์)

☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวปิติกายจน์ สิทธิเดช)

☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นายวสันต์ ภัยหลีกลี้)

☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวสุภัทรา นาคะผิว)

☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางรัตติกุล จันทร์สุริยา)

☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางสาวณัฏฐ์ มิตถ์ปราสาท)

☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายไพโรจน์ พลเพชร)

☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายพิทยา จินาวัฒน์)

☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางสาวรณณพร สิทธิสมาน)

☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายบุญเกิด สมนึก)

☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายบุญแทน ต้นสุเทพวิรวงศ์)

☐ เลขานุการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

☐ รองเลขานุการ กสม. (นางสาวรตญา กอบศิริกาญจน์)

☐ รองเลขานุการ กสม. (นายชินนทร์ เกตุปราชญ์)

☐ รองเลขานุการ กสม. (นางพรรษา บุญรัตน์)

☐ ที่ปรึกษาสำนักงาน กสม. ด้านสิทธิมนุษยชน

☐ ผู้ตรวจราชการ

☐ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

☐ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

☐ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน

☐ ผู้อำนวยการสำนักสืบเรื่องร้องเรียนและประสานการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

☐ ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๑

☐ ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๒

☐ ผู้อำนวยการสำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน

☐ ผู้อำนวยการสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

☐ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

☐ ผู้อำนวยการสำนักคดีสิทธิมนุษยชน

☐ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

☐ ผู้อำนวยการสำนักงาน กสม. พื้นที่ภาคใต้

☐ ผู้อำนวยการสำนักงาน กสม. พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๓๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ส่งแนวทางการป้องกันการก้าวร้าวแย่งการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการในราชการพลเรือนทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงกราบเรียน/เรียน มาเพื่อ

☐ โปรดทราบ

☐ โปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบต่อไป

(นายพิทักษ์พล บุญมาลิก)

เลขานุการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

กลุ่มงานบริหาร	เลขที่	2115
วันที่	13 ก.ย. 2566	
เวลา	16.34	



สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	เลขที่	18954
วันที่	12 ก.ย. 2566	
เวลา	16.34	

ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๓๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการป้องกันการก้าวร้าวแย่งชิงการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบแนวทางการป้องกันการก้าวร้าวแย่งชิงการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และเมื่อสำนักงาน ก.พ. ได้รวบรวมมาตรการหรือแนวทางในเรื่องดังกล่าวให้เป็นเอกภาพ และจัดทำเป็นหนังสือเพื่อแจ้งเวียนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ให้แจ้งแนวทางดังกล่าวไปยังสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการป้องกันการก้าวร้าวแย่งชิงการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในราชการพลเรือนทราบและถือปฏิบัติตามความเห็นและมติ ก.พ. ข้างต้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเรื่องดังกล่าวมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

เรียน เลขาธิการ กสม. เพื่อโปรดทราบ
และเห็นชอบมอบ... ก.พ. ดำเนินการ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการ ก.พ.

(นางสาวจิราภรณ์ ทองคำวัฒนะ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
12 ก.ย. 2566

ทราบ

มอบ... ก.พ. ดำเนินการ

มอบกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๒๖
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

(นายชินนาร์ เกตุปราญ์)
รองเลขาธิการ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
13 ก.ย. 2566

(นางสาวจิราภรณ์ ทองคำวัฒนะ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
13 ก.ย. 2566

(นายครุฑ พิพัฒน์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
13 ก.ย. 2566

ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๑๔



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการป้องกันการก้าวร้าวแย่งการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน
เรียน (เรียน กระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการป้องกันการก้าวร้าวแย่งการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการ
พลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสอง บัญญัติให้
รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม
โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็น
การก้าวร้าวหรือแย่งการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนกรแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็น
กฎหมายแม่บทในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้บัญญัติหลักการในการบริหารงานบุคคล
ตามระบบคุณธรรมไว้แล้ว แต่ปัจจุบันยังคงปรากฏพฤติกรรมหรือการกระทำที่มีลักษณะเป็นการฝ่าฝืน
ระบบคุณธรรม หรือมีลักษณะเป็นการก้าวร้าวแย่งการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการพลเรือน ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติและเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงกำหนดแนวทางการป้องกันการก้าวร้าวแย่งการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคล
ในราชการพลเรือนไว้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดโดยสแกน QR Code
ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๒๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘



สิ่งที่ส่งมาด้วย

แนวทางการป้องกันการก้าวร้าวแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน

สืบเนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสอง บัญญัติให้รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวร้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน พิจารณาแล้วเห็นว่า แม้ว่าพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายแม่บทในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้บัญญัติหลักการในการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมไว้แล้ว แต่ปัจจุบันยังคงปรากฏพฤติกรรมหรือการกระทำที่มีลักษณะเป็นการฝ่าฝืนระบบคุณธรรม หรือมีลักษณะเป็นการก้าวร้าวแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการป้องกันการก้าวร้าวแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือนไว้ ดังต่อไปนี้

๑. คำจำกัดความ

ในแนวทางนี้

การก้าวร้าวแทรกแซง หมายความว่า การที่บุคคลผู้ใดซึ่งไม่ได้ถูกกำหนดให้มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้ใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบุคคลผู้นั้นหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าการกระทำหรือพฤติกรรมนั้นจะประสบผลสำเร็จตามความประสงค์ของผู้นั้นหรือไม่

ทั้งนี้ การให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ หรือการแสดงความคิดเห็นจากผู้ที่ไม่มีความเห็นหน้าที่และอำนาจเกี่ยวข้องเป็นเรื่องดังกล่าวที่ได้กระทำไปโดยสุจริต เปิดเผย และสามารถระบุหรืออ้างอิงตัวบุคคลผู้นั้นได้ ไม่ถือเป็น การก้าวร้าวแทรกแซงตามแนวทางนี้

การปฏิบัติหน้าที่ หมายความว่า การปฏิบัติราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และการปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

การบริหารงานบุคคล หมายความว่า การดำเนินการใด ๆ ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง นับตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง (การย้าย การโอน การเลื่อน) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ การพัฒนาข้าราชการ การปกครองบังคับบัญชา การดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินด้วย

๒. แนวทางในการดำเนินการ

เมื่อมีเหตุอันควรสงสัยว่ามีบุคคลผู้ใดได้กระทำการอันมีลักษณะเป็นการก้าวก่ายแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน ให้ผู้ที่ได้รับรู้รับทราบถึงการกระทำนั้น หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข หรือขั้นตอนที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วย การนั้น กำหนดไว้ในแต่ละกรณี ดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีสงสัยว่านายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี ผู้ใดใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรี กระทำการอันมีลักษณะเป็นการก้าวก่ายแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคล ในราชการพลเรือน ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นการกระทำความต้องห้ามตามมาตรา ๑๘๖ วรรคสองของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย และอาจเป็นเหตุให้ความเป็นรัฐมนตรีของผู้นั้น สิ้นสุดลงเฉพาะตัว ตามมาตรา ๑๗๐ (๕) ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องแจ้งต่อผู้มีหน้าที่เพื่อดำเนินการให้มีการวินิจฉัยว่าความเป็นรัฐมนตรีของผู้นั้นสิ้นสุดลงหรือไม่ ตามนัยมาตรา ๘๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ต่อไป

๒.๒ กรณีสงสัยว่าสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภา ผู้ใดใช้สถานะหรือตำแหน่ง การเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภา กระทำการอันมีลักษณะเป็นการก้าวก่ายแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นการกระทำความต้องห้าม ตามมาตรา ๑๘๕ (๑) และ (๓) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และอาจเป็นเหตุให้สมาชิกภาพ ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภาผู้นั้น สิ้นสุดลงตามมาตรา ๑๐๑ (๗) หรือมาตรา ๑๑๑ (๗) แล้วแต่กรณี ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องแจ้งต่อผู้มีหน้าที่เพื่อดำเนินการให้มีการวินิจฉัยว่าสมาชิกภาพของสมาชิกสภาผู้แทน ราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภาผู้นั้นสิ้นสุดลงหรือไม่ ตามนัยมาตรา ๘๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ต่อไป

๒.๓ กรณีสงสัยว่าตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ รวมทั้ง ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และหัวหน้าหน่วยงานธุรการของศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระ ผู้ใดกระทำการ อันมีลักษณะเป็นการก้าวก่ายแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน ซึ่งอาจเข้าข่าย เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และผู้ดำรงตำแหน่ง ในองค์กรอิสระ รวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และหัวหน้าหน่วยงานธุรการของศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระ พ.ศ. ๒๕๖๑ และอาจเป็นเหตุให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง แจ้งต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามนัยมาตรา ๒๓๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ต่อไป

๒.๔ กรณีสงสัยว่ากรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย คณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้ใดกระทำการอันเป็นการก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นการกระทำ ผิดวินัยตามข้อ ๑๑ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไข เพิ่มเติม และอาจเป็นเหตุให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๘ (๔) ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพื่อให้นายกรัฐมนตรี

วินิจฉัยหรือสั่งการตามข้อ ๑๑ วรรคสาม ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อไป

๒.๕ กรณีสงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการก้าวก่ายแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรือน ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดวินัยตามหมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาของข้าราชการ ผู้นั้น เพื่อดำเนินการตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อไป

ทั้งนี้ กรณีสงสัยว่าบุคคลอื่นที่ไม่ได้มีการระบุไว้ตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น เช่น ข้าราชการ การเมืองอื่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมือง (นอกเหนือจากตำแหน่งตามข้อ ๒.๑) บุคคลหรือ ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งที่ปรึกษาหรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่รัฐมนตรีแต่งตั้งนอกเหนือจาก ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมืองและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการ ผู้ช่วยรัฐมนตรี ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ผู้ใดใช้สถานะหรือ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกระทำการอันมีลักษณะเป็นการก้าวก่ายแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรือน ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องแจ้งต่อผู้มีหน้าที่และอำนาจดำเนินการเพื่อให้มีการพิจารณาวินิจฉัย ตามอำนาจหน้าที่หรือตามขั้นตอนที่บัญญัติไว้ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ต่อไป
