



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการสិทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักบริหารกลาง โทร. ๑๓๘๕๖

ที่ สม ๐๑๐๒๖ ๓๒๓

วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการย้ายข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

กราบเรียน ☐ ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

เรียน ☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางปรีดา คงแป้น)
☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ผศ.สุชาติ เศรษฐมาลินี)
☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวศยามล ไกยูรวงศ์)
☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวปิติกัญจน์ สิทธิเดช)
☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นายวสันต์ ภัยหลีกลี้)
☐ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (นางสาวสุภัทรา นาคะผิว)
☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางรัตติกุล จันทร์สุริยา)
☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางสาวมณีนรัตน์ มิตรปราสาท)
☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายไพโรจน์ พลเพชร)
☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายพิทยา จินาวัฒน์)
☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นางสรวิมล สิริเสขมาน)
☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายบุญเกิด สมนึก)
☐ ที่ปรึกษาประจำ กสม. (นายบุญแทน ต้นสุเทพวิรวงศ์)

☐ เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
☐ รองเลขาธิการ กสม. (นางสาวรตญา กอบศิริกาญจน์)
☐ รองเลขาธิการ กสม. (นายชินนทร์ เกตุปราษฎ์)
☐ รองเลขาธิการ กสม. (นางทรรษา บุญรัตน์)
☐ ที่ปรึกษานักงาน กสม. ด้านสิทธิมนุษยชน
☐ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
☐ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
☐ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน
☐ ผู้อำนวยการสำนักเรื่องร้องเรียนและประสานการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
☐ ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๑
☐ ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๒
☐ ผู้อำนวยการสำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน
☐ ผู้อำนวยการสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ
☐ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
☐ ผู้อำนวยการสำนักนิติสิทธิมนุษยชน
☐ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
☐ ผู้อำนวยการสำนักงาน กสม. พื้นที่ภาคใต้
☐ ผู้อำนวยการสำนักงาน กสม. พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการย้ายข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อกำหนดเป็นแนวทางถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจึงแจ้งเวียนแนวทางการย้ายข้าราชการดังกล่าวมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

จึงกราบเรียน/เรียน มาเพื่อ

☐ โปรดทราบ

☐ โปรดทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายพิทักษ์พล บุญยมาลิก)

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

แนวทางการย้ายข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
(ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ที่ สม ๐๑๐๒/ว.๓ ลงวันที่ ๐๓ ตุลาคม ๒๕๖๖)

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจึงกำหนดแนวทางการย้ายข้าราชการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้าย

- ๑.๑ เป็นข้าราชการที่ไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - ๑.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดปัจจุบันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น และผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรอาจพิจารณายกเว้นคุณสมบัติได้เป็นรายกรณี

๒. ขั้นตอนการขอย้าย

๒.๑ การยื่นคำร้องขอย้าย

- ๑) ข้าราชการที่ประสงค์ขอย้าย ให้กรอกรายละเอียดตามแบบขอย้ายที่กำหนดให้ละเอียด ครบถ้วนและถูกต้อง แล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งสำนักบริหารกลางเพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อเสนอความเห็นต่อเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพิจารณา
- ๒) ข้าราชการที่ประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นแบบขอย้ายที่สำนักบริหารกลางตามรอบการพิจารณาย้าย ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๒.๑) รอบเดือนตุลาคมของปีงบประมาณนั้น ให้ยื่นแบบขอย้ายตั้งแต่เดือนมีนาคม – เดือนสิงหาคมของปีงบประมาณที่ผ่านมา

๒.๒) รอบเดือนเมษายนของปีงบประมาณนั้น ให้ยื่นแบบขอย้ายตั้งแต่เดือนกันยายนของปีงบประมาณที่ผ่านมา – เดือนกุมภาพันธ์ของปีงบประมาณนั้น

๒.๒ การแก้ไขหรือยกเลิกแบบขอย้าย

ข้าราชการที่ได้ยื่นแบบขอย้ายและสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติยังไม่ได้พิจารณาย้าย หากประสงค์ขอยกเลิกแบบขอย้ายหรือเปลี่ยนแปลงประการใด ให้ข้าราชการผู้นั้นระบุเหตุผลในการยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงนั้นตามแบบที่กำหนด แล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นส่งสำนักบริหารกลาง เพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพิจารณา

๓. แนวทางการพิจารณาย้ายข้าราชการ

๓.๑ การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจะพิจารณาโดยยึดหลักเหตุผลและความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก โดยให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเสนอความเห็นต่อเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพิจารณา

๓.๒ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจะพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่นๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับหน้าที่และความจำเป็นในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง รวมทั้งการพัฒนาข้าราชการผู้นั้น โดยจะพิจารณาจากความเห็นของผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับที่ระบุไว้ในแบบขอย้ายด้วย

๓.๓ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ อาจพิจารณาการย้ายข้าราชการได้ตามความเหมาะสม