



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักบริหารกลาง โทร. ๑๓๘๖๑

ที่ สม๐๑๐๒/ว๑๘

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวปฏิบัติในการเร่งรัดการดำเนินการทางวินัย

- เรียน
- ☒ เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
 - ☒ รองเลขาธิการ กสม. (นางสาวรตญา กอบศิริกาญจน์)
 - ☒ รองเลขาธิการ กสม. (นายชนินทร์ เกตุปราชญ์)
 - ☒ รองเลขาธิการ กสม. (นางพรรษา บุญรัตน์)
 - ☒ ที่ปรึกษาสำนักงาน กสม. ด้านสิทธิมนุษยชน
 - ☐ ผู้ตรวจราชการ
 - ☒ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
 - ☒ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
 - ☒ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน

- ☒ ผู้อำนวยการสำนักบริหารเรื่องร้องเรียนและประสานการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
- ☒ ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๑
- ☒ ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๒
- ☒ ผู้อำนวยการสำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน
- ☒ ผู้อำนวยการสำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ
- ☒ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
- ☒ ผู้อำนวยการสำนักจิตสิทธิมนุษยชน
- ☒ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
- ☒ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพื้นที่ภาคใต้
- ☒ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการเร่งรัดการดำเนินการทางวินัย ดังนี้

๑. การขอขยายระยะเวลาการสอบสวน

๑.๑ กรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

เมื่อครบระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรก แต่การดำเนินการสอบสวนยังไม่แล้วเสร็จ ให้ประธานกรรมการสอบสวนขอขยายระยะเวลาการสอบสวนตามข้อ ๓๑ (๑) ของระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พร้อมทั้งจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลา

๑.๒ กรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

เมื่อครบระยะเวลาหกสิบวันนับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่ง แต่การดำเนินการสอบสวนยังไม่แล้วเสร็จ ให้ประธานกรรมการสอบสวนขอขยายระยะเวลาการสอบสวน ตามข้อ ๓๑ (๒) ของระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พร้อมทั้งจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลา

๒. ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง จัดทำบัญชีข้อมูลเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย รายงานเลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อทราบทุกเดือน (ถ้ามี)

๓. ให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยที่ได้รับการแต่งตั้ง ถือว่างานดังกล่าวเป็นงานในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อ

☐ ทราบ

☐ ทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบต่อไป

(นายพิทักษ์พล บุญยมาลิก)

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ